



**Конфликт интересов на
государственной и муниципальной
службе, его формы, способы
урегулирования, привлечение к
ответственности за непринятие мер по
предотвращению и (или)
урегулированию конфликта интересов,**

3 августа 2017 г.

Статьи 10, 11 Федерального закона
«О противодействии коррупции»
устанавливают:



Понятие «Конфликт интересов»

Порядок предотвращения и урегулирования
конфликта интересов

Обязанность принимать меры по
недопущению любой возможности
возникновения конфликта интересов

Конфликт интересов



Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).



*часть 1 статьи 10 Федерального закона
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»*

Личная заинтересованность



Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо и лица состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями

*часть 2 статьи 10 Федерального закона
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»*

Меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов (статья 11 Федерального закона «О противодействии коррупции»)



_____ (наименование должности
руководителя органа государственной
власти Республики Коми/государственного
органа Республики Коми)
от _____
_____ (ф.И.О., замещаемая должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту
☆ интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности: _____

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов: _____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании
президиума Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в
Республике Коми, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов
(нужное подчеркнуть).

"__" _____ 20__ г.

_____ (подпись лица, представляющего
(направляющего) уведомление)
_____ (расшифровка
подписи)

**Служащий обязан
уведомить о возникшем
конфликте интересов или о
возможности его
возникновения, как только
станет об этом известно в
порядке, определенном
представителем нанимателя
(работодателем)**

**Меры по недопущению любой возможности
возникновения конфликта интересов**
(статья 11 Федерального закона
«О противодействии коррупции»)



**Непринятие мер по
предотвращению или
урегулированию
конфликта интересов
является
правонарушением,
влекущим увольнение**

Наиболее вероятные сферы возникновения конфликта интересов



- выполнение отдельных функций государственного/муниципального управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность служащего;
- выполнение иной оплачиваемой работы;
- получение подарков и услуг;
- взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной/муниципальной службы;
- имущественные обязательства и судебные разбирательства;
- владение ценными бумагами, банковскими вкладами;
- явное нарушение установленных запретов (например, использование служебной информации, получение наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) от иностранных государств и др.)

Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного/муниципального управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность служащего



Описание ситуации

- Служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного/муниципального управления и/или в принятии кадровых решений в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность служащего.

Меры предотвращения и урегулирования (служащий)

- Служащему следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя в письменной форме.

Меры предотвращения и урегулирования (работодатель)

- Рекомендуется отстранить служащего от исполнения должностных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с родственниками и/или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность служащего.

Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы



Описание ситуации

- Служащий участвует в принятии решения о закупке государственным органом/ОМС товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, исключительными правами на которые обладает он сам, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность служащего.

Меры предотвращения и урегулирования (служащий)

- Служащему следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя в письменной форме. При этом рекомендуется, по возможности, отказаться от участия в соответствующем конкурсе.

Меры предотвращения и урегулирования (работодатель)

- Представителю нанимателя рекомендуется вывести служащего из состава комиссии по размещению заказа на время проведения конкурса, в результате которого у служащего есть личная заинтересованность.

Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы



Описание ситуации

- Служащий на платной основе участвует в выполнении работы, заказчиком которой является государственный/муниципальный орган, в котором он замещает должность.

Меры предотвращения и урегулирования (служащий)

- Служащему следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя в письменной форме.

Меры предотвращения и урегулирования (работодатель)

- Представителю нанимателя рекомендуется указать служащему, что выполнение подобной иной оплачиваемой работы влечет конфликт интересов. В случае если служащий не предпринимает мер по урегулированию конфликта интересов и не отказывается от личной заинтересованности, рекомендуется рассмотреть вопрос об отстранении служащего от замещаемой должности.

Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг



Описание ситуации

- Служащий получает подарки от своего непосредственного подчиненного.

Меры предотвращения и урегулирования (служащий)

- Служащему рекомендуется не принимать подарки от непосредственных подчиненных вне зависимости от их стоимости и повода дарения. Особенно строго следует подходить к получению регулярных подарков от одного дарителя.

Меры предотвращения и урегулирования (работодатель)

- Если стало известно о получении служащим подарков от непосредственных подчиненных, то следует указать служащему на то, что подобный подарок может рассматриваться как полученный в связи с исполнением должностных обязанностей, в связи с чем подобная практика может повлечь конфликт интересов. Кроме того, следует рекомендовать служащему вернуть полученный подарок дарителю в целях предотвращения конфликта интересов.

Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг



Описание ситуации

- Служащий осуществляет отдельные функции государственного /муниципального управления в отношении физических лиц или организаций, которые предоставляли или предоставляют услуги, в т.ч. числе платные, служащему, его родственникам или иным лицам, с которыми связана личная заинтересованность служащего.

Меры предотвращения и урегулирования (служащий)

- Служащему следует уведомить представителя нанимателя в письменной форме о наличии личной заинтересованности

Меры предотвращения и урегулирования (работодатель)

- Следует оценить, действительно ли отношения служащего с указанными физическими лицами и организациями могут привести к необъективному исполнению им должностных обязанностей. Если вероятность возникновения конфликта интересов высока, рекомендуется отстранить служащего от исполнения должностных обязанностей в отношении физических лиц или организаций, которые предоставляли или предоставляют услуги, в т.ч. платные, служащему, его родственникам или иным лицам, с которыми связана личная заинтересованность служащего.

Конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами



Описание ситуации

- Служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного/муниципального управления в отношении организации, перед которой сам служащий и/или его родственники имеют имущественные обязательства.

Меры предотвращения и урегулирования (служащий)

- Служащему и его родственникам рекомендуется урегулировать имеющиеся имущественные обязательства (выплатить долг, расторгнуть договор аренды и т.д.). При невозможности сделать это, служащему следует уведомить представителя нанимателя о наличии личной заинтересованности в письменной форме.

Меры предотвращения и урегулирования (работодатель)

- Рекомендуется до урегулирования имущественного обязательства отстранить служащего от исполнения должностных обязанностей в отношении организации, перед которой сам служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность служащего, имеют имущественные обязательства.

Конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами



Описание ситуации

- Служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность служащего, участвуют в деле, рассматриваемом в судебном разбирательстве с физическими лицами и организациями, в отношении которых служащий осуществляет отдельные функции государственного/муниципального управления.

Меры предотвращения и урегулирования (служащий)

- Служащему следует уведомить представителя нанимателя о наличии личной заинтересованности в письменной форме.

Меры предотвращения и урегулирования (работодатель)

- Рекомендуется отстранить служащего от исполнения должностных обязанностей в отношении физических лиц и организаций, которые находятся в стадии судебного разбирательства с служащим, его родственниками или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность служащего.

Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с государственной/муниципальной службы



Описание ситуации

- Служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного/муниципального управления в отношении организации, владельцем, руководителем или работником которой он являлся до поступления на службу.

Меры предотвращения и урегулирования (служащий)

- Служащему в случае поручения ему отдельных функций государственного/муниципального управления в отношении организации, владельцем, руководителем или работником которой он являлся до поступления на службу, рекомендуется уведомить представителя нанимателя в письменной форме о факте предыдущей работы в данной организации и о возможности возникновения конфликтной ситуации.

Меры предотвращения и урегулирования (работодатель)

- Рекомендуется оценить, могут ли взаимоотношения служащего с бывшим работодателем повлиять на объективное исполнение должностных обязанностей и повлечь конфликт интересов. В случае если существует большая вероятность возникновения конфликта интересов, представителю нанимателя рекомендуется отстранить служащего от исполнения должностных обязанностей в отношении бывшего работодателя.

Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с государственной/муниципальной службы



Описание ситуации

- Служащий ведет переговоры о трудоустройстве после увольнения со службы на работу в организацию, в отношении которой он осуществляет отдельные функции государственного/муниципального управления.

Меры предотвращения и урегулирования (служащий)

- Служащему рекомендуется воздерживаться от ведения переговоров о последующем трудоустройстве с организациями, в отношении которых он осуществляет отдельные функции государственного/муниципального управления. При поступлении соответствующих предложений от проверяемой организации служащему рекомендуется отказаться от их обсуждения до момента увольнения с государственной службы. В случае если указанные переговоры о последующем трудоустройстве начались, служащему следует уведомить представителя нанимателя в письменной форме о наличии личной заинтересованности.

Меры предотвращения и урегулирования (работодатель)

- Рекомендуется отстранить служащего от исполнения должностных обязанностей в отношении организации, с которой он ведет переговоры о трудоустройстве после увольнения с службы.

Ситуации, связанные с явным нарушением служащим установленных запретов



Описание ситуации

- Служащий в ходе проведения контрольно-надзорных мероприятий обнаруживает нарушения законодательства и рекомендует организации для устранения нарушений воспользоваться услугами конкретной компании, владельцами, руководителями или сотрудниками которой являются родственники служащего или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность служащего.

Меры предотвращения и урегулирования (служащий)

- Служащему при выявлении в ходе контрольно-надзорных мероприятий нарушений законодательства рекомендуется воздержаться от дачи советов относительно того, какие организации могут быть привлечены для устранения этих нарушений.

Меры предотвращения и урегулирования (работодатель)

- Если служащий не просто информирует проверяемую организацию обо всех компаниях, предоставляющих услуги, необходимые для устранения выявленных нарушений, а выделяет какие-то конкретные организации, подобное поведение является нарушением и подлежит рассмотрению на заседании комиссии.

Ситуации, связанные с явным нарушением служащим установленных запретов



Описание ситуации

- Служащий использует информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и временно недоступную широкой общественности, для получения конкурентных преимуществ при совершении коммерческих операций.

Меры предотвращения и урегулирования (служащий)

- Служащему следует воздерживаться от использования в личных целях сведений, ставших ему известными в ходе исполнения служебных обязанностей, до тех пор, пока эти сведения не станут достоянием широкой общественности.

Меры предотвращения и урегулирования (работодатель)

- В случае установления признаков дисциплинарного проступка либо факта совершения служащим деяния, содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, данная информация представляется руководителю государственного органа/ОМС для решения вопроса о проведении проверки и применении мер ответственности либо передается в правоохранительные органы по подведомственности.

Методические материалы Минтруда России



1. Письмо Минтруда России от 15.10.2012 г. № 18-2/10/1-2088 «Об обзоре типовых случаев конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядке их урегулирования».
2. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (Минтруд России).

До конца 2017 года – Минтруд России направит обновленные методические рекомендации по рассмотрению типовых ситуаций предотвращения и урегулирования конфликта интересов в отношении лиц, замещающих должности, по которым установлена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы»)

Правоприменительная практика



1. Обзор практики применения судами в 2014 - 2016 годах законодательства Российской Федерации при рассмотрении споров, связанных с наложением дисциплинарных взысканий за несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 30.11.2016).

2. Обзор практики по рассмотрению в 2012 - 2013 годах дел по спорам, связанным с привлечением государственных и муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных проступков (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 30.07.2014).

3. Решение Сыктывкарского городского суда Республики Коми № 2-11669/2015 2-635/2016 2-635/2016 (2-11669/2015;)-М-11313/2015 М-11313/2015 от 28 января 2016 г. по делу № 2-11669/2015.

4. Решение Енисейского районного суда (Красноярский край) № 2-1409/2014 от 12 сентября 2014 г.

5. Решение Фрунзенского районного суда города Владивостока Приморского края от 6 декабря 2013 г. по делу № 2-5228/13; Определение Приморского краевого суда от 1 апреля 2014 г. по делу: 33-2617/2014.

6. Решение Zubovo - Полянского районного суда Республики Мордовия от 4 мая 2017 г. № 2-426/2017.

! Лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений



Включить в план своей работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений проведение **проверочных мероприятий по выявлению фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов**, уделив первоочередное внимание выявлению скрытой аффилированности (ежегодно).

Мероприятия проводить в рамках осуществления ежегодного мониторинга реализации лицами, замещающими государственные должности Республики Коми, муниципальные должности в Республике Коми, должности государственной гражданской службы Республики Коми, муниципальной службы в Республике Коми, обязанности принимать меры по предотвращению конфликта интересов (во исполнение региональной программы «Противодействие коррупции в Республике Коми (2016 - 2020 годы)»).